

## **Formandens beretning på generalforsamlingen d. 2. april 2020**

\*\*\*\*\*

Efter den lidt usædvanlige indledning på dagens generalforsamling er det nu blevet tid til at aflægge formandens beretning. Vi har delt beretningen op i to dele. Først vil Peter Hermann gennemgå årets resultat og udviklingen i 2019.

Herefter vil jeg kommentere resultatprognosen for 2020 og udlodningen af udbytte for 2019. Begge dele har bestyrelsen valgt at justere som følge af den usikkerhed, coronasituationen har skabt.

Til sidst vil jeg komme ind på ledelsens lønforhold, på bestyrelsens forslag til valg af bestyrelsesmedlemmer samt kommentere et aktionærforslag.

Peter vil du gennemgå beretningen for 2019?

\*\*\*\*\*

2019 blev endnu et godt år for Topdanmark med et overskud på godt og vel 1,5 mia. kr.

2019 blev også året, hvor vi havde en pæn præmiefremgang i både vores skadeforsikrings- og livsforsikringsforretning. 2b Og året hvor vi på skadeforsikringsområdet erstattede vores distributionsaftale med Danske Bank med Nordea.

Dette vil være nogle af hovedpunkterne.

\*\*\*\*\*

Årets resultat på 1,547 mio. kr. var omkring 200 mio. kr. bedre end resultatet for 2018. Og ca. 500 mio. kr. bedre end den resultatprognose bestyrelsen stillede aktionærerne i udsigt for 2019 på generalforsamlingen sidste år. Endvidere lå resultatet

ca. 200 mio. kr. over den seneste resultatprognose, som blev offentliggjort i Q3-rapporten for 2019.

Årsagen til, at resultatet blev bedre end forudsat i Q3-rapporten, er et bedre investeringsresultat og et lidt bedre resultat af skadeforsikring end oprindeligt forudsat.

\*\*\*\*\*

Jeg vil herefter kommentere udviklingen for Topdanmarks to hovedområder: Skadeforsikring og livsforsikring.

\*\*\*\*\*

På skadeforsikringsområdet steg præmieindtægten med 2,9 % til 9,4 mia. kr. Præmiefremgangen ligger lidt over den generelle præmiefremgang på det danske marked, hvilket betyder at Topdanmarks markedsandel steg lidt i 2019.

På privatsegmentet steg præmieindtægten relativt beskedent med 1,1 %. Præmieindtægten på privatsegmentet var negativt påvirket af, at distributionsaftalen med Danske Bank ophørte ved udgangen af første halvår. Dette påvirkede præmieindtægten negativt med ca. 1 procentpoint.

På erhvervssegmentet, som dækker markedet for mindre og mellemstore erhvervsvirksomheder og landbrug, steg præmieindtægten med 5 %.

Fælles for privat- og erhvervssegmentet er, at vi i Topdanmark-brandet har et godt momentum med en nettotilgang af kunder. Dette skyldes både et pænt nysalg, og at vi formår at fastholde de eksisterende kunder.

\*\*\*\*\*

Som nævnt ophørte det distributionsmæssige samarbejde med Danske Bank ved udgangen af første halvår 2019. Isoleret set medførte dette en nedgang i Topdanmarks samlede præmieindtægt i 2019 på 0,5 procentpoint.

Topdanmark har per 1. januar i år indgået en ny distributionsaftale med Nordea. Aftalen går ud på, at Nordea henviser kunder til Topdanmark, hvorefter Topdanmark står for rådgivning og salg.

Ophøret af samarbejdet med Danske Bank forventer vi vil medføre en nedgang i præmieindtægten på 1 procentpoint i 2020. Imidlertid forventer vi, at den nye aftale med Nordea delvist vil kompensere for det mistede salg gennem Danske Bank. Samlet venter vi således, at det vil få en negativ præmieeffekt på 0,5 procentpoint i 2020.

Allerede fra 2021 venter vi, at den nye aftale med Nordea præmiemæssigt fuld ud vil kompensere for Danske Bank-aftalen.

Jeg kan oplyse, at samarbejdet med Nordea her i 2020 er kommet rigtig godt fra land.

\*\*\*\*\*

Resultatet af selve skadeforsikringsforretningen – eksklusive investeringsresultatet – steg med ca. 200 mio. kr. til 1,6 mia. kr. før skat.

Udviklingen i skadeforsikringsforretningen kan illustreres ved udviklingen i skadeforløbet, som er erstatningsudgifterne i procent af de indbetalte forsikringspræmier.

Som det fremgår af denne illustration, steg skadeforløbet med 0,1 procentpoint til 67,6 og blev således marginalt forværret.

Skadeforløbet var på den ene side negativt påvirket af udviklingen på syge- og ulykkesforsikring, på bilforsikring, af det lavere renteniveau samt af et større omfang af vejrligsrelaterede skader. Særligt steg omfanget af regn- og skybrudsskader i 2019. 2019 var således det mest regnfulde år i mands minde, og det medførte at antallet af regnvejrsskader steg med 80 %.

Omvendt var skadeforløbet positivt påvirket af færre storskader på erhvervssegmentet og såkaldte afløbsgevinster.

Afløbsgevinster er gevinster, som opstår, såfremt man har reserveret for meget i forhold til den endelige opgørelse af tidligere års skader.

\*\*\*\*\*

Suppleres skadeforløbet med omkostninger til administration, får vi nøgletallet combined ratio. Combined ratio udtrykker de samlede udgifter til erstatninger og administration i procent af præmieindtægten. Combined ratio blev 83,7 i 2019 mod 83,6 i 2018.

\*\*\*\*\*

På denne slide fremgår det, at combined ratio siden 2009 er blevet forbedret fra et niveau omkring 91 til et niveau omkring 84. Denne forbedring er sket på trods af, at renteniveauet er faldet, hvilket har belastet combined ratio med 5,8 procentpoint.

Som et stort forsikringssselskab på det danske marked ønsker vi at udnytte vores stordriftsfordele til løbende at forbedre effektiviteten i vores forretning. Herved kan vi fortsat tilbyde kunderne konkurrencedygtige produkter og serviceydelser samt drive en lønsom forretning til gavn for vores aktionærer.

Et vigtigt element i Topdanmarks effektiviseringsprogram er at udvikle digitale løsninger, så kunderne kan få en mere enkel og hurtigere service, samtidig med at vi kan opretholde konkurrencedygtige priser.

Som led i den digitale strategi giver vi kunderne mulighed for selv-serviceløsninger, såsom at kunne foretage online skadeanmeldelser, ændringer af forsikringsdækninger og køb af forsikringer.

På denne graf kan det ses, at andelen af skader, der anmeldes digitalt, er steget fra 26 % i 2015 til 64 % i 2019.

Vi vil fortsat fokusere på at blive mere effektive ved hjælp af ny teknologi blandt andet via digitalisering, brug af IoT-løsninger, softwareroboter og kunstig intelligens. Vi tror på, at vinderne i

forsikringssektoren vil være blandt de eksisterende aktører, som bedst formår at kombinere implementering af ny teknologi med grundlæggende forsikringsdyder, så som risikoselektion og dataanalyse.

Topdanmark har også fokus på skadeforebyggende aktiviteter. Vi ønsker ikke kun at give vores kunder økonomisk sikkerhed gennem vores forsikrings- og pensionsprodukter. Vi ønsker også at forebygge og begrænse konsekvensen af skader, der er sket. Det er godt for kunderne, godt for samfundet og godt for aktionærerne.

Et eksempel er, at vi bruger vores kompetencer indenfor risiko-vurdering, sikkerhed og sikring til at hjælpe vores kunder med at forebygge skader som følge af ekstremt vejr – især forebyggelse af skybrudsskader.

I kan læse mere om Topdanmarks skadeforebyggende og skadebegrænsende aktiviteter i CSR-rapporten, som kan downloades fra vores hjemmeside.

\*\*\*\*\*

Jeg vil herefter gå over til Topdanmarks andet forretningsområde – livsforsikring.

Af denne slide fremgår det, at præmieindtægten er steget fra 3 mia. kr. i 2012 til 11 mia. kr. i 2019 – en årlig fremgang på 20,2 %. Hermed er Topdanmarks markedsandel i perioden fordoblet til omkring 10 %.

Baggrunden for præmiefremgangen har været et målrettet salgsarbejde, høj kundetilfredshed og pæne investeringsafkast.

Med en præmieindtægt på lige godt 11 mia. kr. overstiger præmieindtægten på livsforsikringsområdet præmieindtægten i skadeforsikring på 9,4 mia. kr.

Indtjeningsmæssigt udgør overskuddet på livsforsikringsområdet imidlertid kun omkring 20 % af Topdanmarks samlede overskud.

I 2019 steg præmieindtægten med 9,8 %. Præmiefremgangen var fordelt med 7,9 % på engangsindskud, som er pensionsaftaler, vi har overtaget fra andre pensionsudbydere.

Størstedelen af præmiefremgangen skyldes løbende præmier som steg med 14,7 %. Løbende præmier, er præmier der kommer igen år efter år, typisk som led i en aftale mellem erhvervsvirksomheder og Topdanmark om indbetaling af en vis del af medarbejdernes løn på en pensionsordning.

I tillæg til pensionsordninger med erhvervsvirksomheder sælger vi også syge- og ulykkesforsikringer. Det er en forsikring, som dækker såfremt medarbejderne eksempelvis bliver kritisk syge.

Syge- og ulykkesforsikringer er et område som er præget af hård pris konkurrence, hvilket har medført et underskud på 145 mio. kr. i 2019. Rent regnskabsteknisk bogføres resultatet af syge- og ulykkesforsikringer i skadeforsikringsselskaber.

Vi har iværksat en række tiltag for at forbedre lønsomheden på syge- og ulykkesområdet. Disse tiltag forventer vi imidlertid vil påvirke livsforsikringsselskabets præmieindtægt i 2020 negativt.

\*\*\*\*\*

Efter gennemgangen af skade- og livsforsikringsaktiviteterne vil jeg gå over til at kommentere Topdanmarks investeringsafkast.

Investeringsresultatet blev på 119 mio. kr. mod 16 mio. kr. i 2018.

Investeringsresultatet blev i 2019 påvirket af en regnskabsteknisk ændring, som medførte en negativ påvirkning på omkring 200 mio. kr. Ændringen bestod meget kort i, at Finanstilsynet nedsatte den såkaldte volatilitetsjustering med 0,3 pp. Volatilitetsjusteringen er et element, som indgår i den rentekurve

Topdanmark anvender ved beregning af de forsikringsmæssige hensættelser.

Ændringen i volatilitetsjusteringen har kun en regnskabsmæssig effekt og har ingen betydning det fremtidige cash flow.

Efter denne korte gennemgang af 2019 vil Jens Aaløse fortsætte beretningen med at kommentere resultatudsigterne for 2020 og udlodningen for 2019.

\*\*\*\*\*

Mandag d. 23. marts annoncerede vi, at Topdanmark suspenderer resultatforventningerne for 2020, samt at bestyrelsen stiller forslag om, at halvdelen af det tidligere foreslåede udbytte for 2019 bliver udskudt til et senere tidspunkt.

Baggrunden er, at det globale udbrud af coronavirus påvirker Topdanmarks resultat af skadeforsikring, resultatet af livsforsikring samt investeringsafkastet. Hertil kommer, at situationen omkring udbruddet af coronavirus har medført et forværret risikobillede med blandt andet mere volatile finansmarkeder.

Derfor har bestyrelsen valgt at suspendere resultatprognosen for 2020, indtil gennemsigtheden igen er tilstrækkelig til, at effekten af den usædvanlige situation kan vurderes.

Udviklingen i den forløbne del af 2020 forventes at få en negativ påvirkning på resultatet for hele 2020. Derfor forventer vi, at resultatet efter skat og før afløbsresultat bliver lavere end den resultatprognose for 2020, som vi meldte ud i Q4-rapporten for 2019. Heri blev det meddelt, at Topdanmarks modelmæssige resultatprognose for 2020 lød på mellem 950 mio. kr. og 1.050 mio. kr. efter skat og før afløbsresultat.

Situationen omkring coronaudbruddet har også fået bestyrelsen til at justere det foreslåede udbytte for 2019.

Det er fortsat Topdanmarks udbyttepolitik, at kapital, der ikke er nødvendig for at drive forretningen, udloddes til aktionærene,

og at ophobning af unødvendig kapital undgås. Det er imidlertid også Topdanmarks politik at optræde forsigtigt og undgå unødvendige risici.

Som en konsekvens af det forværrede risikobillede og det lavere forudsatte resultat for 2020 foreslår bestyrelsen under generalforsamlingens punkt III, at der udbetales et udbytte på 8,5 kr. pr aktie.

Når situationen er blevet normaliseret, vil bestyrelsen have mulighed for, helt eller delvist, at udlodde de resterende 8,5 kr. af det tidligere annoncerede udbytte på 17 kr. pr aktie som et ekstraordinært udbytte. Dette vil i givet fald ske senere i 2020 eller i forbindelse med den ordinære generalforsamling i 2021.

Jeg vil gerne understrege, at Topdanmark har en meget robust forretningsmodel og et stærkt kapitalmæssigt fundament. Således lå Topdanmark koncernens solvensgrad per d. 23. marts, selv hvis Topdanmark havde udbetalt fuldt udbytte, på nogenlunde samme niveau, som ved udgangen af 2019, hvor solvensgraden var 177.

\*\*\*\*\*

Jeg vil nu gå over til et helt andet emne; nemlig aflønning af Topdanmarks ledelse. Som mange af jer sikkert er klar over, er der siden sidste års generalforsamling kommet nye regler om vederlagspolitik og vederlagsrapport, som gælder for alle børsnoterede selskaber. Mange af de nye regler har været gældende for forsikringssselskaber i mange år, så for Topdanmark har ændringerne såmænd ikke været så store. Men de har dog alligevel givet anledning til, at bestyrelsen har gennemgået og revideret Topdanmarks hidtidige lønpolitik. Det er der kommet den nye lønpolitik, som foreslås godkendt af generalforsamlingen under dagsordenens pkt. IV.B, ud af. Den vender jeg tilbage til lige om lidt.

Bestyrelsens medlemmer har i 2019 modtaget et ordinært honorar, der udgjorde 385.000 kr. Formanden får tredobbelt og næstformanden dobbelt honorar. Formandskabet modtager



tillige et honorar for varetagelse af formandsopgaver i Topdanmark Forsikring svarende til 50 % henholdsvis 25 % af grundhonoraret.

Revisionsudvalgets formand har i 2019 herudover modtaget et honorar svarende til 2/3 af grundhonoraret, mens revisionsudvalgets øvrige medlemmer har fået et honorar, der svarer til halvdelen af det ordinære honorar. Aflønningsudvalgets medlemmer har modtaget et honorar svarende til 1/4 af grundhonoraret. Nomineringsudvalget har ikke modtaget særskilt honorar. Bestyrelsen modtager ikke optioner eller andre resultatafhængige ydelser. For god ordens skyld oplyses, at honoraret til svenske bestyrelsesmedlemmer er pålagt en social security afgift på godt og vel 20 %, som Topdanmark, udover det egentlige honorar, er forpligtet til at betale til de svenske myndigheder.

Som det fremgår af dagsordenens pkt. IV.C, foreslår bestyrelsen, at bestyrelseshonorar for 2020 fastholdes på 385.000 kr.

Det følger af den aflønningspolitik, der var gældende for 2019, at aflønningen til direktionen og Orienteringsforum, en kreds af medlemmer af Topdanmarks øverste ledelse, er baseret på en fast grundløn, hvoraf en fast andel, nemlig 10 % af summen af den kontante løn og pension samt værdien af fri bil, udbetales i form af aktieoptioner. Herudover kan bestyrelsen, som delvist alternativ eller tillæg til den faste grundløn, tildele et eller flere medlemmer af direktionen og Orienteringsforum bonusløn, der er afhængig af direktørens opnåelse af en række nærmere definerede performancekriterier. Den variable løn til en direktør kan maksimalt udgøre 50 % af direktørens faste grundløn inklusive pension.

For 2019 har bestyrelsen tildelt administrerende direktør Peter Hermann bonus på 475.000 kr. for Peter Hermanns opfyldelse af en række performancekriterier i relation til koncernresultater målt på vækst, omkostningsprocent og combined ratio, gennemførelse af specifikke udviklingsprojekter, implementering af specifikke initiativer i relation til vækst og digitalisering samt en

kvalitativ evaluering af Peter Hermanns ledelse og samarbejde med bestyrelsen.

Bonus er, ligesom aktieoptioner, variabel løn. Det indebærer blandt andet, at tildeling og udbetaling er underlagt en række lovbestemte restriktioner, som f.eks. at mindst 50 % af den variable løn skal bestå af aktier eller aktiebaserede instrumenter, at aktieoptioner højst må udgøre 12,5 % af direktørens faste løn inklusive pension, at udbetaling af mindst 40 % af den variable løn skal udskydes over en periode på fire år samt en række bestemmelser vedrørende udbetaling af udskudt løn, herunder bestemmelser om claw back.

Fastsættelse af den faste grundløn til direktion og Orienteringsforum sker ud fra en konkret vurdering af den enkelte medarbejder, hvor der bl.a. tages hensyn til vedkommendes position, person og performance.

Som det fremgår af vederlagsrapporten og note 33 i årsrapporten, modtog direktionen i 2019 i alt 26,8 mio. kr. i vederlag. Af de 26,8 mio. kr. vedrører 24,1 mio. kr. fast vederlag og 2,7 mio. kr. variabel løn i form af værdien af aktieoptioner og performancebaseret bonusløn.

Direktionens samlede løn for 2020 forventes at udgøre ca. 27 mio. kr. Det beløb fordeles med ca. 24,5 mio. kr. i fast grundløn og 2,5 mio. kr. udbetalt som aktieoptioner iht. Topdanmarks LTI-program. Herudover er der for 2020 indgået bonusaftale iht. Topdanmarks STI-program med de fire medlemmer af direktionen. Opfyldes alle bonusaftalens performancekriterier, har direktionen maksimalt mulighed for at opnå en samlet bonus på i alt op til 2,5 mio. kr. for 2020.

Direktionens løn for 2021 vil ligge inden for rammerne af den vedtagne aflønningspolitik.

Hvis man er interesseret i at vide mere om aflønning i Topdanmark, kan jeg henvise til Topdanmarks årsrapport,

vederlagsrapport og til selskabets hjemmeside, hvor man kan finde mange og detaljerede oplysninger.

Som jeg nævnte før, fremlægger bestyrelsen forslag om ny lønpolitik under dagsordenens pkt. IV.B. De fleste af de foreslåede ændringer er præciseringer for at sikre, at lønpolitikken lever op til nye krav til oplysning om f.eks. lønpolitikens bidrag til Topdanmarks forretningsstrategi, langsigtede interesser og bæredygtighed, hvordan medarbejdernes løn og ansættelsesvilkår er taget i betragtning, beslutningsprocessen bag lønpolitikken osv.

Den væsentligste nyhed er dog, at lønpolitikken nu indeholder en ganske detaljeret beskrivelse af Topdanmarks performancebaserede STI-program og de performancekriterier, der vil blive anvendt. Ved formuleringen af lønpolitikken har bestyrelsen bestræbt sig på at beskrive STI-programmets performancekriterier tilstrækkeligt præcist til, at Topdanmarks interessenter, herunder aktionærer og medarbejdere, kan få et dækkende indtryk af, hvordan performance vurderes i Topdanmark, samtidig med at bestyrelse, aflønningsudvalg og direktion har tilstrækkeligt råderum til at kunne fastsætte de KPI'er, der er relevante for Topdanmarks strategi og STI-modtagerens aktuelle situation på tildelingstidspunktet. Eksempelvis gør den foreslåede detaljeringsgrad det muligt at øge anvendelsen CSR-relaterede mål i takt med, at Topdanmarks øgede indsats for bæredygtighed folder sig ud.

\*\*\*\*\*

Bestyrelsen har tilrettelagt en proces for evaluering af bestyrelsesarbejdet. Evalueringen forestås af bestyrelsesformanden uden direktionens medvirken. Sædvanligvis gennemføres evaluering på baggrund af anonyme spørgeskemaer om arbejdet i bestyrelsen og samarbejdet med direktionen, anonym evaluering af bestyrelsens og direktionens individuelle medlemmer, individuelle interviewsamtaler med bestyrelsesformanden samt spørgeskema om hvert enkelt medlems kompetencer. Fem ud af bestyrelsens ni medlemmer indtrådte i bestyrelsen i forbindelse med sidste års generalforsamling. Da de nye bestyrelsesmedlemmers vurderingsgrundlag ville være meget spinkelt,

valgte bestyrelsen ikke at anvende anonyme spørgeskemaer ved evalueringen i 2019. Spørgeskemaerne vil blive genindført ved bestyrelsens evaluering i 2020. Bestyrelsen vurderer konkret, om og hvor det er nødvendigt eller relevant at inddrage ekstern bistand.

Bestyrelsesmedlemmernes øvrige ledelseshverv, herunder det enkelte hvervs tyngde og omfang, indgår i bestyrelsesevalueringen. Vurdering af overboarding tager udgangspunkt i guidelines fra ISS, og der foretages også en subjektiv vurdering. Da bestyrelsesformand Ricard Wennerklint tillige er en del af direktionen i Sampo, er det ISS' vurdering, at Ricard Wennerklint er overboardet. Ifølge ISS' retningslinjer er et bestyrelsesmedlem pr. definition overboardet, hvis vedkommende er bestyrelsesformand i et børsnoteret selskab og medlem af direktionen i et andet børsnoteret selskab. Bestemmelserne om overboarding har til formål at sikre, at bestyrelsens medlemmer dedikerer tilstrækkelig tid og opmærksomhed til bestyrelsesopgaven. Et af Ricard Wennerklints ansvarsområder i Sampo er netop varetagelse af koncernrelationen til Topdanmark, og blandt andet af denne grund er det bestyrelsens vurdering, at Ricard Wennerklints position i Sampo ikke indebærer, at Ricard Wennerklint er overboardet.

Bestyrelsen foreslår genvalg af hele Topdanmarks bestyrelse.

Som det fremgår af bestyrelsens CV'er, har bestyrelsen tilsammen de erfaringer og kompetencer, der efter bestyrelsens vurdering er nødvendige for at kunne drive en virksomhed som Topdanmark.

Tre ud af bestyrelsens seks generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige, og Topdanmarks bestyrelse lever dermed op til Komitéen for god selskabsledelses anbefaling om, at mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige.

Det forventes, at bestyrelsen efter generalforsamlingen fortsat vil konstituere sig med Ricard Wennerklint som formand og mig selv som næstformand.

\*\*\*\*\*

Som det fremgår af generalforsamlingens dagsorden har Topdanmark igen i år modtaget et forslag fra aktionær Thomas Meinert Larsen om, at generalforsamlingen skal opfordre bestyrelsen til årligt at offentliggøre en redegørelse for udøvelse af aktivt ejerskab i kul, olie- og gasselskaber med henblik på at sikre, at disse fossile selskaber stopper misinformation om klimaet og stopper udførelse af lobbyvirksomhed der modarbejder Paris-aftalen om sikring af under 1,5 grader eller maksimalt 2 graders global opvarmning. Bestyrelsen anbefales ydermere at frasælge aktier og obligationer i de kul, olie- og gasselskaber, hvor det aktive ejerskab ikke fører til stop for sådanne aktiviteter inden udgangen af 2022.

Som det også fremgår af generalforsamlingsdagsordenen, støtter bestyrelsen ikke Thomas Meinert Larsens forslag.

Topdanmark udøver aktivt ejerskab i selskaber, hvor der sker en overtrædelse af FN Global Compact principperne. Det sker kun sjældent, at Topdanmark har behov for at udøve aktivt ejerskab, fordi vi som udgangspunkt kun har investeringer i selskaber, som agerer i overensstemmelse med vores politik for ansvarlige investeringer og dermed ikke bryder med Global Compact-principperne. I 2019 har Topdanmark ikke haft investeringer i selskaber, som vurderes at bryde med Global Compact-principperne.

Derfor har der ikke været anledning til eller behov for at deltage i aktivt ejerskab. Det gælder også de få selskaber inden for kul, olie- og gasindustrien, som vi har investeringer i. Derimod er der grundet aktiviteterne art og omfang mange selskaber med aktiviteter indenfor kul, olie og gas, der har store udfordringer med at efterleve Global Compact-principperne – og som Topdanmark derfor ikke vil have investeringer i.

Ved udgangen af 2019 havde Topdanmark investeringer i fossilenergi- selskaber svarende til 2,6 % af den samlede aktiebeholdning, og blandt disse var der ingen selskaber, der producerer kul med energiproduktion for øje.

Topdanmark støtter Paris-aftalen foruden den danske regerings mål om 70 % reduktion af CO<sub>2</sub> i 2030. Topdanmark har sat som mål at blive CO<sub>2</sub>-neutral i 2030 hvad angår drift af bygninger, firmakørsel og flyrejser. Desuden har vi påbegyndt et arbejde på at identificere CO<sub>2</sub>-reducerende tiltag i hele værdikæden. Endelig undersøger vi også, hvordan vi kan hjælpe vores kunder med at reducere deres CO<sub>2</sub>-forbrug.

På investeringsområdet er det målet, at 20 % af hensættelserne i livsforsikringssselskabet skal være investeret i virksomheder, der medvirker til den grønne omstilling i 2030. Der investeres ikke i producenter af fossile brændsler baseret på tjæresand og termisk kul.

Topdanmark rapporterer om klimaforandringernes muligheder og risici til CDP (Carbon Disclosure Project), som er et internationalt miljørapporteringsinitiativ, der arbejder for åbenhed og dialog om virksomheders CO<sub>2</sub>-udledninger og klimastrategier. Formålet er at stille denne viden til rådighed for investorer og andre interessenter. I 2019-besvarelsen fik Topdanmark tildelt C som score - Gennemsnittet for samtlige besvarelser til CDP var ligeledes C.

I 2020 udvides overvågning og rapportering af indirekte CO<sub>2</sub>-udledning fra investeringer. Endvidere redegør Topdanmark årligt for, hvorledes vi forholder os til de af Komitéen for god selskabsledelses fastsatte anbefalinger for aktivt ejerskab samt rapporterer årligt om aktivt ejerskab i CSR-rapporten.

Det er på denne baggrund bestyrelsens vurdering, at Topdanmark har indrettet sine forretninger inden for en ramme, der sikrer, at der, under fornøden hensyntagen til gældende lovgivning, tages hensyn til samfundsinteresser, herunder klima og miljø. Topdanmark har tilrettelagt en seriøs proces for vores

videres arbejde med ESG, og bestyrelsen mener derfor ikke, at der for nuværende er behov for yderligere eller andre initiativer på området.

For yderligere information om Topdanmarks initiativer på CSR-området henvises til vores CSR-rapport for 2019. CSR-rapporten. Heri findes også et link til Topdanmarks klimarapport for 2019.

\*\*\*\*\*

Peter Hermann nævnte i sin del af beretningen, at 2019 var et godt år for Topdanmark.

Det var imidlertid ikke kun resultatmæssigt et godt år. Vi modtog også en række priser i 2019.

For tredje år i træk modtog vi således prisen som "Årets aktionærejede Forsikringsselskab i Danmark. Endvidere modtog Topdanmark prisen som "Årets pensionsforsikringsselskab" i kategorien Vækst. Priserne blev uddelt af FinansWatch i samarbejde med EY.

\*\*\*\*\*

Afslutningsvis vil jeg gerne rette en stor tak til vores kunder, hvoraf mange har været loyale kunder i mange år. Vi vil gøre hvad vi kan for at leve op til kundernes forventninger om at være et effektivt og serviceminded forsikringsselskab.

Også en stor tak til Topdanmarks medarbejdere, der i 2019 og navnlig her i forbindelse med coronaudbruddet har udført en stor og motiveret indsats.

Tak for opmærksomheden.