

24. marts 2022

Formandens beretning på generalforsamlingen den 24. marts 2022

Endnu engang velkommen til Topdanmarks generalforsamling. Som I kan høre, er mit modersmål svensk, og mit danske er desværre ikke så godt. Derfor holder jeg beretningen på svensk, men vi har suppleret min del af beretningen med danske undertekster. Jeg vil bestræbe mig på at tale så langsomt og tydeligt som muligt og vil på forhånd beklage, såfremt min tale på svensk giver forståelsesmæssige problemer.

Sidste år vedtog generalforsamlingen, i lighed med mange andre børsnoterede selskaber, en bemyndigelse i vedtægterne til at bestyrelsen kan beslutte at afholde generalforsamlingen som en fuldstændig elektronisk generalforsamling uden adgang til fysisk fremmøde. Bemyndigelsen giver for det første den nødvendige fleksibilitet til at kunne holde generalforsamling elektronisk i tilfælde af at fysisk forsamling er umulig, sådan som det har været tilfældet de foregående to år. Men bemyndigelsen giver også i "normale tider" mulighed for at afholde generalforsamlingen på en måde, så flest mulige af vores aktionærer har mulighed for at deltage, uanset hvor i Verden de befinder sig og uanset om de har mulighed for at rejse til København eller ej. Det, synes vi i bestyrelsen, er en stor fordel, og vi har derfor valgt igen i år at holde generalforsamlingen som en fuldstændig elektronisk generalforsamling. Vi håber I kan følge med hjemmefra uden knas på linjen.

Inden jeg går over til dagsordenens formelle program, vil jeg gerne knytte et par ord til den skelsættende begivenhed, som vi annoncerede i sidste uge, nemlig frasalget af Topdanmark Livsforsikring til Nordea. Frasalget markerer slutningen på 50 år med både skades- og livsforsikring i Topdanmark-koncernen, da vi nu fokuserer vores forretning til udelukkende at omhandle skadesforsikring. Samtidig styrker vi vores samarbejde med Nordea ved at indgå en distributionsaftale om livsforsikringsprodukter. Og så frigør vi også en signifikant kapitalbinding til glæde og gavn for vores aktionærer.

Frasalget er naturligvis betinget af relevante regulatoriske godkendelser, og vi forventer frasalget gennemført inden udgangen af 2022. Handlen vil skabe et bruttoprovenu på 1,5 mia. kr., mens vi skal afholde transaktionsomkostninger samt omkostninger til separation og restrukturering for samlet ca. 0,3 mia. kr. Nettoprovenuet bliver dermed forventeligt ca. 1,2 mia. kr. I tillæg frigøres en signifikant kapitalbinding, da garantiene over for livsforsikringskunderne medfører et anseeligt solvenskrav. Tilsammen forventes handlen derfor at påvirke Topdanmarks solvensprocent positivt med ca. 150 procentpoint, blandt andet som følge af at solvenskravet forventes at falde til ca. 2 mia. kr. Dette svarer til ca. 3 mia. kr. i ekstra solvensoverdækning, som giver Topdanmark potentiale til at foretage en ekstraordinær udbyttebetaling efter handlens gennemførelse.

Jeg vil også kort kommentere på den situation, verden for nuværende befinder sig i. Det er en trist og alvorlig situation, vi er vidne til i Ukraine, og den berører os som samfund og mennesker, både på det professionelle og personlige plan.

I Topdanmark støtter vi op om de officielle initiativer, der skal bekæmpe krigen, og vi har naturligvis også set på, hvad vi som virksomhed kan gøre for at hjælpe vores kunder og det samfund, vi er en del af og lever af at betjene.

Som et eksempel har vi besluttet at tilbyde psykologisk krisehjælp til blandt andet de mange tusinde ukrainere, der er ansat hos vores kunder inden for landbrugs-, byggeri- og håndværkssegmentet, og deres familier og venner, inklusive dem som måtte være på vej til Danmark. Psykologisk krisehjælp er et af de tiltag, vi som et forsikrings- og pensionselskab oplagt kan bidrage med, og hvor vi kan gøre en forskel.

Vi har naturligvis også forholdt os til konsekvenserne af krigen for vores kerneaktiviteter. Det gælder både på investerings- og forsikringsiden. For sidstnævnte del er vi som branche i tæt dialog med myndighederne om løsningerne, så vi kan hjælpe og sikre vores kunder bedst muligt.

I forhold til vores investeringsaktiviteter har Topdanmark gennem længere tid ikke haft investeringer i hverken russiske statsobligationer, virksomhedsobligationer eller virksomheder, ligesom tilsvarende er gældende for Ukraine eller Belarus.

Slutteligt vil jeg gerne understrege, at vi ikke har justeret vores finansielle målsætninger eller resultatet af vores modelmæssige prognose som følge af krigen.

Som del af dagens formelle program har vi delt beretningen op i to dele. Først vil administrerende direktør, Peter Hermann, gennemgå årets resultat og udviklingen i 2021 og resultatprognosen for 2022 samt kort kommentere det effektivitetsprogram vi har lanceret så Topdanmark kan blive endnu mere effektive til gavn for både kunder og aktionærer.

Herefter vil jeg kommentere udlodning af udbytte, ledelsens lønforhold, nogle af bestyrelsens forslag samt et aktionærforslag.

Peter, vil du gennemgå din del af beretningen for 2021?

2021 var et meget tilfredsstillende år for Topdanmark.

Det blev året, hvor vi satte indtjeningsrekord. Årets overskud lød på 2.138 mio. kr., hvilket er det bedste resultat siden selskabets grundlæggelse i 1972.

Det blev også året, hvor vores samarbejde med Nordea for første gang mere end opvejede afgangen af kunder på den gamle Danske Bank-aftale målt på præmieindtægt.

Endelig blev 2021 året, hvor vi gennemførte betydelige optimeringer af vores kapitalssituation til gavn for vores aktionærer.

Dette vil være nogle af hovedpunkterne i min del af beretningen.

I årsregnskabsmeddelelsen for 2020 lød bestyrelsens resultatforventninger for 2021 på et resultat mellem 1 og 1,1 mia. kr.

Sidenhen har vi opjusteret resultatforventningerne løbende hen over året, både i kvartalsrapporterne og i særskilte selskabsmeddelelser, primært som følge af gunstige forhold på de finansielle markeder og løbende værdiopskrivninger af vores ejendomsportefølje, men også som følge af et stærkt forretningsmomentum og en positiv udvikling i den underliggende skadesprocent.

Årets resultat endte på 2.138 mio. kr. eller 1.978 mio. kr. før afløb, altså næsten en hel milliard mere end forventet ved indgangen til 2021.

Resultatet blev også godt 300 mio. kr. bedre end forventet i den seneste resultatprognose for 2021, som blev offentliggjort i kvartalsrapporten for tredje kvartal 2021. Årsagerne var også her de samme, nemlig et stærkere investeringsresultat, fravær af større vejrelaterede begivenheder, samt en forbedring af den underliggende skadesprocent i fjerde kvartal.

Jeg vil herefter kommentere udviklingen på skadeforsikringsområdet.

På skadeforsikringsområdet steg præmieindtægten med 4,3 % til 10,2 mia. kr.

På privatsegmentet steg præmieindtægten med 2,2 %, hvilket er mere end forrige år. Præmieindtægterne i privatsegmentet var positivt påvirket af vores arbejde med at sætte den rette pris på den rette risiko, specielt på husproduktet, selvom dette arbejde desværre også resulterede i, at vi oplevede et fald i antal kunder. Derudover fortsatte vi med at eksekvere på vores distributionsaftale med Nordea, som i 2021 gav os mere end 60.000 kundeleads og for første gang mere end opvejede den afgang, vi så på den gamle aftale med Danske Bank. Vi forventer, at denne trend vil fortsætte i 2022.

På erhvervssegmentet, som dækker markedet for mindre og mellemstore erhvervsvirksomheder og landbrug, steg præmieindtægten med hele 6,7 %.

Navnlig på erhvervssegmentet har vi haft et godt momentum med en nettotilgang af kunder. Dette skyldes både et pænt nysalg, blandt andet gennem nye og relevante produkttilbud til vores kunder, men også at vi formår at fastholde de eksisterende kunder.

Resultatet af selve skadeforsikringsforretningen – eksklusive investeringsresultatet – steg med knap 350 mio. kr. til 1,7 mia. kr. før skat.

Udviklingen i skadeforsikringsforretningen kan illustreres ved udviklingen i skadesprocenten, som er erstatningsudgifterne i procent af de indbetalte forsikringspræmier.

Som det fremgår af denne illustration, blev skadesprocenten forbedret med 2,1 procentpoint til 68,0.

Den positive udvikling skyldes hovedsageligt den gode fremdrift i vores arbejde med at forbedre lønsomheden på husproduktet. Vi har styrket vores fokus på statistisk indtegningskvalitet, ligesom vi har arbejdet med både skadesforebyggelse og skadesbehandling. Vi ser rigtig gode resultater af vores nye indkøbsaftaler på eksempelvis byggematerialer og skadesservice, og så har vi gennemført risikobaserede prisstigninger på store dele af porteføljen.

Den positive udvikling var også understøttet af et lavt niveau af vejrelaterede skade, mens vi til gengæld så flere storskader som følge af nogle få store brande i erhvervssegmentet.

Covid-19 pandemien påvirkede i starten af 2021 stadig vores forretning i positiv forstand. Hen over sommeren så vi dog, at skadesfrekvenserne på tværs af vores forretning havde normaliseret sig ift. niveauerne fra 2019, lige bortset fra på rejseforsikringsområdet. Vi forventer derfor ikke, at vi vil se nogen betydelig effekt af pandemien på vores forretning i 2022.

Suppleres skadesprocenten med omkostninger til erhvervelse og administration, får vi nøgletallet combined ratio. Combined ratio udtrykker de samlede udgifter til erstatninger og omkostninger i procent af præmieindtægten. Combined ratio blev 83,7 i 2021 mod 86,5 i 2020.

Jeg vil herefter gå over til Topdanmarks andet forretningsområde – livsforsikring.

Nøjagtig som 2020 blev 2021, som forventet, et konsolideringsår for Topdanmark Livsforsikring med et fald i præmieindtægten på 5,7 %.

Hovedårsagen til tilbagegangen var, at Topdanmark har gennemført prisforhøjelser på syge- og ulykkesforsikringsprodukterne i slutningen af 2020 og i starten af 2021. Dette er et led i vores bestræbelser på at forbedre lønsomheden i produkterne i tråd med Finanstilsynets nye regler på området.

Jeg er dog glad for at se, at vi sluttede året med langt bedre takter, da præmieindtægten i fjerde kvartal faktisk steg med 6,6 %.

Årets indtjening i Topdanmark Livsforsikring overgik vores forventninger ad flere omgange og endte på lige godt 500 mio. kr. Det flotte resultat var primært drevet af et stærkt investeringsresultat, herunder løbende værdiopskrivninger af vores ejendomsportefølje hen over året. Derudover steg vores aktiver under forvaltning med 13 % i løbet af året, hvilket gav større indtjening fra Topdanmark Kapitalforvaltning.

Efter gennemgangen af skade- og livsforsikringsaktiviteterne vil jeg gå over til at kommentere Topdanmarks investeringsafkast.

Investeringsresultatet blev på 604 mio. kr. mod 89 mio. kr. i 2020.

Det markant højere resultat skal ses i lyset af forbedringen i de finansielle markeder efter udbruddet af COVID-19 pandemien, som lader til at være inddæmmet af vacciner. De omfattende nedlukninger af hele samfund i ind- og udland er blevet afløst af et bredt funderet økonomisk opsving. Det har blandt andet vist sig i en stærkt positiv udvikling på aktiemarkederne, hvilket er kommet os til gode.

Jeg vil også kort kommentere på det store arbejde, vi har gjort i forhold til at optimere kapitalsituationen i Topdanmark. I løbet af 2021 har vi opdateret modellen for indregning af fortjenstmargen i Topdanmark Livsforsikring, ligesom livsselskabet har købt og overtaget Topdanmark Kapitalforvaltning fra moderselskabet Topdanmark A/S. Tilsammen har disse tiltag bevirket, at solvenspositionen i Topdanmark Livsforsikring er styrket betragteligt.

I tillæg hertil har vi optimeret koncernens brug af ekstern kapital ved at indfri gammel supplerende kapital og udstedt ny ekstern kapital.

Alle disse tiltag har medført, at Topdanmarks solvensposition før bestyrelsens forslag til udbytte var 293 % og dermed ekstraordinært stærk med udgangen af 2021.

Herefter vil jeg gå over til resultatprognosen for 2022. Den modelmæssige resultatprognose lød i årsrapporten for 2021 på mellem 1,2 og 1,45 mia. kr. efter skat og eksklusive afløbsresultat. Som tidligere nævnt forventer vi, at frasalget af Topdanmark Livsforsikring gennemføres inden udgangen af 2022, og handlen forventes at skabe et nettoprovenu på ca. 1,2 mia. kr., som alt andet lige skal tillægges den førnævnte prognose.

Som vi annoncerede for over et år siden, har Topdanmark opskaleret sit effektiviseringsprogram, som har tre overordnede fokuspunkter:

- Automatisering og digitalisering af rutinemæssige processer
- Indkøbskraft samt omkostningsbesparelser og
- Risiko og prissætning

Ved indgangen til 2021 forventede vi, at vi skulle bruge 100 mio. kr. på investeringer i programmet, men at programmet til gengæld ville høste 120 mio. kr. i brutto effektiviseringsgevinster, altså et positivt bidrag på 20 mio. kr. til årets resultat.

Med rapporten for 1. halvår af 2021 hævdede vi imidlertid forventningerne til programmets nettobidrag til 70 mio. kroner, da vi både forudså hurtigere effektiviseringsgevinster samt lavere investeringer.

Og året sluttede i henhold til de opdaterede forventninger med brutto effektiviseringsgevinster på 150 mio. kr. samt investeringer i programmet for 80 mio. kr., altså de førømtalte 70 mio. kr. i bidrag til årets resultat.

For 2022 forventer vi, at brutto effektiviseringsgevinsterne stiger til 260 mio. kr. Dette er indeholdt i den resultatprognose for 2022, jeg omtalte tidligere.

Herefter vil jeg give ordet tilbage til Ricard Wennerklint, som vil starte med at gennemgå bestyrelsens forslag om udlodning af udbytte.

Som Peter Hermann netop har redegjort for, er Topdanmarks solvensposition særdeles stærk med udgangen af 2021. Derfor vil bestyrelsen under dagsordenens punkt III foreslå et samlet udbytte for regnskabsåret 2021 på 34,5 kr. pr. aktie svarende til 3.105 mio. kr. Det svarer til en pay-out ratio på 145,2.

Det samlede udbytte udgøres af et ordinært udbytte på 23,5 kr. pr. aktie, svarende til en pay-out ratio på 98,9, samt et ekstra udbytte på 11 kr. pr. aktie.

Det foreslåede udbytte på 34,5 kr. pr. aktie sikrer, at Topdanmark med en solvensgrad på 204 ved udgangen af 2021 efter fradrag af udbyttet stadig opererer med et konservativt kapitalgrundlag.

Jeg vil nu gå over til et helt andet emne; nemlig aflønning af Topdanmarks ledelse.

Bestyrelsens medlemmer har i 2021 modtaget et ordinært honorar, der udgjorde 423.500 kr. Formanden får tredobbelt og næstformanden dobbelt honorar. Formandskabet modtager tillige et honorar for varetagelse af formandsopgaver i Topdanmark Forsikring svarende til henholdsvis 50 % og 25 % af grundhonoraret.

Revisionsudvalgets formand har i 2021 herudover modtaget et honorar svarende til 2/3 af grundhonoraret, mens revisionsudvalgets øvrige medlemmer har fået et honorar, der svarer til halvdelen af det ordinære honorar. Aflønningsudvalgets medlemmer har modtaget et honorar svarende til ¼ af grundhonoraret. Nomineringsudvalget har ikke modtaget særskilt honorar. Bestyrelsen modtager ikke optioner eller andre resultatafhængige ydelser. For god ordens skyld oplyses, at honoraret til svenske bestyrelsesmedlemmer er pålagt en social security afgift på godt og vel 20 %, som Topdanmark, udover det egentlige honorar, er forpligtet til at betale til de svenske myndigheder.

Som det fremgår af dagsordenens pkt. V.A, foreslår bestyrelsen, at bestyrelsens grundhonorar fastholdes uændret på 423.500 kr.

Det følger af Topdanmarks aflønningspolitik, at aflønningen til direktionen skal være konkurrencedygtig med sammenlignelige selskabers aflønning og at den kan sammensættes af en fast grundløn, yderligere honorarer, pension, øvrige løngoder, medarbejderaktier, optioner iht. Topdanmarks LTI-Program, kontant- og aktiebaseret honorering iht. Topdanmarks STI-Program samt ekstraordinær variabel aflønning.

Fastsættelse af den faste grundløn til direktionen sker ud fra en konkret vurdering af den enkelte direktør, hvor der bl.a. tages hensyn til vedkommendes position, person og performance.

For LTI-Programmet gælder, at en fast andel, nemlig 10 % af summen af den kontante løn og pension samt værdien af fri bil, udbetales i form af aktieoptioner.

Topdanmarks STI-Program er en kontant- og aktiebaseret incitamentsordning, der er knyttet til den enkelte deltagers opnåelse af en række forud definerede mål, der er fastsat med udgangspunkt i Topdanmarks overordnede strategiske og forretningsmæssige mål.

For 2021 har bestyrelsen indgået individuelle STI-Bonusaftaler med hver enkelt direktør, der har været registreret medlem af direktionen i hele eller dele af 2021. For ikke finansielle resultatkræfter er vurderingen af målopfyldelsen baseret på medarbejdertilfredshed og kundertilfredshed. Herudover har alle direktører et projektmål knyttet til Topdanmarks strategi. STI-bonussens endelige beløb er afhængigt af en fælles faktor, der beregnes på baggrund af Topdanmarks vækst, CR eksklusive afløb og Livselskabets afkast. Faktoren ganges med direktørens individuelle score og skal sikre, at direktøren ikke intensiveres til kun at arbejde for individuelle mål men altid også arbejder for Topdanmarks samlede resultat. Ifølge aflønningspolitikken kan en direktør maksimalt opnå en STI-Bonus på 40 % af direktørens faste grundløn inklusive pension. STI-Bonus-programmet, der blev indført i Topdanmark i 2020, indføres gradvist. For 2021 kan STI-Bonus maksimalt udgøre 20 % af direktørens faste grundløn inklusive pension. Dette gælder dog ikke for administrerende direktør Peter Hermann, hvor STI-bonus betragtes som fuldt indfaset og dermed kan andrage op til maksimalt 40 % af lønnen for 2021.

Bonus er, ligesom aktieoptioner, variabel løn. Det indebærer blandt andet, at tildeling og udbetaling er underlagt en række lovbestemte restriktioner, som f.eks. at mindst 50 % af den variable løn skal bestå af aktier eller aktiebaserede instrumenter, at aktieoptioner højst må udgøre 12,5 % af direktørens faste løn inklusive pension, at udbetaling af mindst 40 % af den variable løn skal udskydes over en periode på fire år samt en række bestemmelser vedrørende udbetaling af udskudt løn, herunder bestemmelser om claw back.

Som det fremgår af vederlagsrapporten og note 33 i årsrapporten, modtog direktionen i 2021 i alt 33,2 mio. kr. i vederlag. Af de 33,2 mio. kr. vedrører 25 mio. kr. fast vederlag og 8,2 mio. kr. variabelt vederlag fordelt med 2,3 mio. kr. i form af værdien af aktieoptioner og 5,9 mio. kr. i form af STI-Bonus, heraf 4,8 mio. kr. for 2021 og 1,2 mio. kr. for 2020, da STI-Bonus for 2020 først blev opgjort og medtaget i 2021 rapporter.

Direktionens løn for 2022 vil ligge inden for rammerne af den vedtagne aflønningspolitik.

Alle disse oplysninger, som jeg netop har gennemgået, og mere til kan man finde og læse om i Topdanmarks vederlagsrapport, som generalforsamlingen får forelagt til mulig vejledende afstemning under dagsordenens pkt. IV.

Bestyrelsen har tilrettelagt en proces for evaluering af bestyrelsesarbejdet. Evalueringen

forestås af bestyrelsesformanden uden direktionens medvirken og gennemføres på baggrund af anonyme spørgeskemaer om arbejdet i bestyrelsen og samarbejdet med direktionen, anonym evaluering af bestyrelsens og direktionens individuelle medlemmer, individuelle interviewsamtaler med bestyrelsesformanden samt spørgeskema om hvert enkelt medlems kompetencer. Bestyrelsen har for evalueringsåret 2021/2022 engageret eksternt konsulentbureau til at bistå med bestyrelsesevalueringen.

Bestyrelsesmedlem Anne Louise Eberhard har valgt ikke at genopstille til bestyrelsen.

Som ny kandidat til Topdanmarks bestyrelsen foreslår bestyrelsen Maria Hjorth. Som det fremgår af Maria Hjorths CV har hun en lang karriere i blandt andet den finansielle sektor bag sig. Maria Hjorth er fundet med udgangspunkt i kompetencekriterier fastsat i forbindelse med bestyrelsens selvevaluering og i forbindelse med en grundig udvælgelsesproces, hvor Topdanmark har fået bistand fra eksternt search bureau.

De øvrige bestyrelsesmedlemmer genopstiller alle, og bestyrelsen foreslår genvalg af dem.

Som det fremgår af bestyrelsens CV'er, har bestyrelsen tilsammen de erfaringer og kompetencer, der efter bestyrelsens vurdering er nødvendige for at kunne drive en virksomhed som Topdanmark.

Vælges bestyrelsens kandidater vil tre ud af bestyrelsens seks generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer være uafhængige, og Topdanmarks bestyrelse lever dermed op til Komitéen for god selskabsledelses anbefaling om, at mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige.

Det forventes, at bestyrelsen efter generalforsamlingen fortsat vil konstituere sig med mig selv som formand og Jens Aaløse som næstformand.

Som det fremgår af punkt V.B i dagsordenen har Topdanmark modtaget et forslag fra aktionær Thomas Meinert Larsen om, at generalforsamlingen skal opfordre bestyrelsen til at Topdanmark tilslutter sig den internationale klima investor koalition "Net Zero Asset Owner Alliance" alternativt "Paris Aligned Investment Initiative (PA II)"

Som det også fremgår af generalforsamlingsdagsordenen, støtter bestyrelsen ikke Thomas Meinert Larsens forslag.

Bestyrelsen har stor forståelse for og er overordnet set enig i de intentioner, der ligger bag det fremsatte forslag. Bestyrelsen har således også sat fokus på klimaområdet og bæredygtighed i øvrigt ud fra et synspunkt om, at Topdanmark skal drive sin forretning bedst muligt ud fra internationalt anerkendte normer og de konventioner, som Danmark har tiltrådt. Med dette udgangspunkt arbejder Topdanmark målrettet med bæredygtighed, og det vurderes løbende, om diverse internationale sammenslutninger bidrager mærkbart til allerede igangsatte initiativer. Derfor har Topdanmark tilsluttet sig FN's Global Compact principper og støtter også aktivt Paris-aftalen foruden den danske regerings mål om 70 % reduktion af CO2 i 2030. Topdanmark har sat som mål at blive CO2-neutral i 2030, hvad angår drift af bygninger, firmakørsel og flyrejser.

Indenfor investeringsområdet, som forslaget vedrører, bliver der også arbejdet med klima og bæredygtighed. Det er således mange år siden, at Topdanmark stoppede med at have investeringer i producenter af fossile brændsler baseret på tjæresand og termisk kul. Samtidig er det et fastsat mål på investeringsområdet, at 20 % af livsforsikringssselskabets hensættelser i 2030 vil være i grønne investeringer. Topdanmark rapporterer om investeringernes overensstemmelse med forventningerne i et 1,5 graders scenarie i årets sustainability rapport. Endvidere redegør Topdanmark årligt for, hvorledes selskabet

forholder sig til aktivt ejerskab samt rapporterer årligt om aktivt ejerskab i sustainability rapporten.

Topdanmark lancerede for to år siden et nyt pensionsprodukt – Formåls pension – hvor kunderne blandt andre ting ikke har investeringer i produktion af fossilt brændsel. Topdanmark har en ambition om, at uanset hvilken produktkategori en kunde i Topdanmark Livsforsikring vælger at have sin opsparing i, så skal der altid være et relevant og konkurrencedygtigt tilbud, hvor der tages udvidede hensyn til klima, miljø, sociale forhold og god selskabsledelse.

Det er bestyrelsens vurdering, at Topdanmark indretter sine forretninger efter den verden, vi er en del af, og også i 2021 har vist en klar og markant bevægelse i den retning, som forslagsstilleren ønsker og motiverer sit forslag med. Topdanmark vil også fremadrettet understøtte arbejdet frem mod en mere klimaneutral verden. Topdanmark har også på den baggrund undersøgt både NZAOA og IIGCC's forum, Paris Aligned Investment Initiative nærmere og støtter hensigten i initiativerne, men bestyrelsen vurderer på nuværende tidspunkt, at den bedste måde at sikre klimahandling i investeringerne på er ved at fortsætte Topdanmarks allerede igangværende arbejde på området. Bestyrelsen følger naturligvis udviklingen og vil løbende vurdere og forholde sig til om og når tiden er moden for Topdanmark til at foretage nye tiltag, herunder eventuelt at tilslutte sig nye initiativer eller koalitioner. På nuværende tidspunkt er det dog bestyrelsens vurdering, at de tiltag, Topdanmark p.t. har prioriteret, er dem, der giver bedst effekt.

Bestyrelsen støtter derfor ikke forslaget.

For yderligere oplysninger om Topdanmarks resultater og indsatser henvises der til Topdanmarks Sustainability report 2021 og ESG Fact Book 2021, som kan findes på Topdanmarks hjemmeside www.Topdanmark.com → Bæredygtighed → Bæredygtighed i Topdanmark → [Rapporter](#).

Specifikt kan der henvises til følgende afsnit i Sustainability report 2021:

- Indsatser og målsætninger i forhold til klimaforandringer og CO2-reduktion på side 39 til 40 og side 41-43
- Klimarapportering på side 69 til 72
- Indsatser og målsætninger i forhold til ansvarlige investeringer og aktivt ejerskab på side 48 til 51.

Desuden kan der henvises til Topdanmark seneste rapportering til CDP (Carbon Disclosure Project) for yderligere information om strategi og indsatser i forhold til klimaforandringer: <https://www.topdanmark.com/binaries/content/assets/corporate/investor-rapporter-og-praesentationer/cdp-rapporter/cdp-report-2020-climate-change.-published-in-2021.pdf>

Afslutningsvis vil jeg gerne rette en stor tak til Topdanmarks medarbejdere for deres bemærkelsesværdige indsats, der har bidraget til de rekordstærke resultater i 2021. I lyset af den usikkerhed, som COVID-19 pandemien har medført, er jeg meget stolt af den dedikation, som medarbejderne har udvist i deres bestræbelser på at hjælpe vores kunder bedst muligt igennem pandemien.

Tak for opmærksomheden.