

**Politik for mangfoldighed og det underrepræsenterede køn  
i ledelsesfunktioner i Topdanmark-koncernen**

Som virksomhed arbejder vi på at fastholde og udvikle en rummelighed, der modvirker enhver form for diskrimination i forhold til køn, race, hudfarve, national/social/etnisk oprindelse, religion, tro, politisk anskuelse, handicap, alder og seksuel orientering.

Vi vil udvise og fremme tolerance, og der skal derfor være spillerum for meningsudvekslinger og forskelligheder. Tolerance skal være baseret på respekt over for den enkelte medarbejder. Tolerance og respekt er basale værdier for, at alle ansatte har et godt arbejdsmiljø.

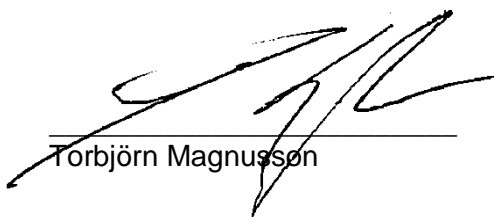
Et særligt fokusområde i mangfoldighedspolitikken vedrører det underrepræsenterede køn i ledelsesfunktioner. For Topdanmark gælder, at ledelsesgruppen skal være repræsenteret ved de bedst kvalificerede personer, og Topdanmark har en målsætning om, at blandt selskabets ledere skal begge køn være repræsenteret med minimum 40 %.

Topdanmark har en ambition om, at der altid er en kvindelig kandidat til samtale, når en lederstilling besættes, tilsvarende hvis der anvendes eksternt rekrutteringsbureau.

HR drøfter årligt med FO- og stabsdirektører, hvordan Topdanmark fastholder og udvikler kvindelige ledelsestalenter.

Bestyrelsen orienteres årligt om udviklingen i Topdanmarks lederes fordeling på køn.

Topdanmark A/S, 22. oktober 2018



Torbjörn Magnússon